



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione "Affari Generali - Legali e del Personale"

Servizio "Gestione Giuridica del Personale"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

OGGETTO: Presa d'atto verbale medico legale della C.M.V. di Palermo relativo ai benefici di cui alla legge n. 335/95 – Dipendente con matricola n. 622.

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE

Proposta n. 3

del 04/01/2017

DETERMINAZIONE N° 7 del 11.01.2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

RITENUTO per il rispetto della privacy ai sensi della L. 196/2003 di omettere nel presente testo ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile;

PREMESSO che:

- con istanza assunta al prot. n. 29033/16 del 14/09/16 la dipendente con matricola n. 600, ha chiesto, ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995 n. 335, di essere sottoposta ad accertamento sanitario per infermità non dipendente da causa di servizio, poiché si trova nella assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa;
- come previsto dal decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 12 febbraio 2004, questa Amministrazione previa verifica del possesso da parte della dipendente, della prescritta anzianità contributiva, così come disposto dalla Circolare INPDAP n. 57 del 24/10/97 che detta le norme istruttorie per la procedura burocratica, con propria nota prot. n. 29492/16 del 16/09/2016 ha provveduto all'inoltro dell'istanza prodotta dalla dipendente, alla Commissione Medica di Verifica di Palermo, per l'accertamento della sussistenza della assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa e, contestualmente alla sede INPS ex Gestione INPDAP;
- la Commissione Medica ha sottoposto a visita medico collegiale la dipendente e, con verbale modello BL/G – N. 15804 del 16/11/2016, acquisito al Protocollo Generale di questo Ente in data 15/12/16 con prot. n. 41128/16, ha espresso il seguente giudizio medico-legale:

"La dipendente è temporaneamente non idonea in modo assoluto al servizio d'istituto ed al proficuo lavoro fino al 30/11/2017".

CONSIDERATO che il dipendente dichiarato non idoneo temporaneamente a prestare servizio nella qualifica di appartenenza, deve essere collocato d'ufficio assente per malattia ai sensi dell'art. 21 del CCNL del 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni;

ACCERTATO che la dipendente in atto, risulta assente dal servizio per malattia, giusta certificazione medica, agli atti dell'ufficio;

VISTA la nota prot. n. 41642/16 del 20/12/2016 con la quale lo scrivente Ufficio, con raccomandata A/R, ha trasmesso a titolo di notifica, in plico chiuso, la copia integrale del suddetto verbale e contestualmente, ha invitato la dipendente ad astenersi dal lavoro con decorrenza immediata e sino al 30/11/2017;

RITENUTO per quanto sopra esposto, di dover prendere atto dell'estratto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo;

VISTO il D.P.R. 27/07/2011 n. 171;

VISTO l'art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R. N° 48/91 e n. 30/2000 che disciplinano l'ordinamento degli EE.LL. in Sicilia;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26/2014;
VISTA la L.R. n. 15/2015;
VISTO lo Statuto Provinciale;
VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;
VISTA la L.R. n. 8/2016;

PROPONE

Per quanto in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con verbale modello BL/G – N. 15804 del 16/11/2016, che ha giudicato la dipendente con matricola n. 622 *“temporaneamente non idonea in modo assoluto al servizio d’istituto ed al proficuo lavoro fino al 30/11/2017”*;

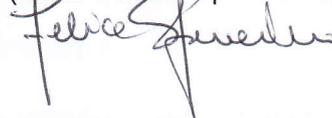
STABILIRE che, a seguito del suddetto giudizio, la dipendente con matr. n. 622, con decorrenza immediata, dovrà astenersi dal lavoro fino al 30/11/2017;

DARE ATTO che il suddetto periodo deve essere considerato assenza per malattia ai sensi dell'art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di legge e ai regolamenti attualmente vigenti,

DETERMINA

PRENDERE ATTO del giudizio espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo, reso con verbale modello BL/G – N. 15804 del 16/11/2016, che ha giudicato la dipendente con matricola n. 622 *“temporaneamente non idonea in modo assoluto al servizio d’istituto ed al proficuo lavoro fino al 30/11/2017”*;

STABILIRE che, a seguito del suddetto giudizio, la dipendente con matr. n. 622, con decorrenza immediata, dovrà astenersi dal lavoro fino al 30/11/2017;

DARE ATTO che il suddetto periodo deve essere considerato assenza per malattia ai sensi dell'art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995 e successive modifiche ed integrazioni;

DARE ATTO che il presente procedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

INVIARE copia della presente alla dipendente interessata e, per gli ulteriori adempimenti di competenza al:

Sig. Sindaco Metropolitan

Sig. Commissario Straordinario;

Sig. Segretario Generale;

Sig. Comandante “Corpo di Polizia Metropolitana”

Sig. Responsabile Ufficio “Albo Pretorio e Centro Copie” - I Direzione;

Sig. Responsabile Servizio “Prevenzione e Coordinamento Attività D.L.- IV Direzione;

Sig. Responsabile Ufficio “Rilevazione Presenze” - I Direzione;

li _____

IL DIRIGENTE

Avv. Anna Maria Tripodo



